



要 讯

2020 年
第 3 期

(总第 25 期)

福州大学党委办公室、校长办公室编

2020 年 7 月 10 日

我校 2019—2020 学年党内统计工作顺利完成

截至 2020 年 6 月 30 日，全校共有二级党委 25 个，基层党支部 698 个，党员总数 9993 名。全校共有教师党员 3138 名，其中在职党员 2352 名，离退休党员 786 名；大学生党员 6855 名，其中研究生党员 3207 名，本科生党员 3648 名。2020 届毕业生党员 2866 名，党员比例 25.46%。
(组织部、党校)

我校积极开展庆祝建党 99 周年活动

一是持续推进基层党组织“对标争先”建设。通过召开二级党委书记工作例会，交流党建示范点、标杆院系、样板支部建设经验，传达学习习近平总书记给复旦大学《共产党宣言》展示馆党员志愿服务队全体队员的回信精神等，对下一阶段党建与思想政治工作进行部署，贯彻落实好新时代党的组织路线；开展“党员好故事、书记好党课、支部好案例”、党支部“立项活动”优秀成果评选等，宣传展示先进典型，推动基层党组织提升组织力，

增强引领力。二是全面启动常态化疫情防控“四个一”行动。通过举办一堂专题微党课、召开一场组织生活会、打造一个教育素材库、构筑一道“红色防火墙”，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和师生党员先锋模范作用。三是深入开展“纪念建党99周年”主题党日活动。以“迎党的生日、讲战疫故事、悟初心使命”为主题，通过重温入党誓词、观看“高校党组织战‘疫’示范微党课‘七一’专题”、党员领导干部带头讲党课，激励全体师生党员以实际行动传承红色基因，在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。此外，以实地走访、电话、视频联系等多种形式，走访慰问生活困难党员和高层次人才代表。

（组织部、党校）

我校进一步加强师德师风建设

一是健全管理体系。制定“福州大学师德失范问题投诉须知”，进一步细化投诉方式、畅通投诉渠道、明晰投诉要求。二是开展调查研究。开展教师思想政治状况滚动调查，举办教师座谈访谈会，进行师德建设专题调研，研判新形势下教师思想政治和师德师风状况，针对性做好教师思想政治教育和师德师风建设。三是部署建设任务。通过制定师德师风建设工作计划，召开师德师风建设工作会议，组织学习教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等政策文件，重点部署当前和今后一个时期做好师德师风建设工作。

（教师工作部、人事处）

学生工作部（处）

“三个结合”开展云端心理健康月活动

一是抗逆与成长相结合。举办云间电台心理调适系列栏目《不确定情境下的压力管理》，帮助学生积极适应新冠肺炎疫情期间的环境变化，调动个人内在资源，增强心理弹性。二是预防和疏导相结合。组织第二届心理微课堂大赛、“心免疫”系列线上团体活动，围绕居家时间管理、正念身心减压、心灵成长等主题，强化学生心理防疫意识，实现心理复位。三是育人与育心相结合。开展“人间四月天”主题情诗、心理配音秀、晚安心语打卡、疗愈好声音等寓教于乐的心理健康宣传活动，积极探索云端教育新方式，筑牢心理防线。活动持续两个月，累计10028人次参加。

[学生工作部（处）]

对外交流与合作处

“三细三实”做好防疫抗疫工作

一是细化分工、落实责任。紧跟防疫形势变化和实际工作需求，针对在国（境）外外籍师生、在国（境）外中国籍师生、住校留学生、校外留学生等不同人群，各应所需、各负其责，设置相应工作组，做到事事有专人、人人有专责。二是细化服务、落实保障。积极联系我驻外使领馆、海外合作院校或校友寄送“抗疫爱心包”，组织毕业班留学生论文答辩、核酸检测、购票回国，

办理外籍师生合同续约、签证延期，做好个性化服务保障。三是细化流程、落实结果。以“日报告、零报告”方式跟踪、摸排我校在国（境）外师生信息两万余人次。以“晨晚点”方式当面了解住校留学生健康状况、心理状态。

（对外交流与合作处）

学生工作部（处）四举措做好社会奖助工作

一是加强与校友企业协同。结合校庆契机、假期走访校友企业，争取社会捐赠。邀请捐赠企业参与到评奖过程中，通过参与评选、颁奖等系列互动环节，实现企业需求、资助育人功效、学生满意度三位一体的工作目标。2020年至今，社会奖助捐赠金额已达280万元。二是完善奖助评定标准。将学生学习成绩、创新发展、社会实践及道德品质等方面的综合表现纳入奖助学金的评定细则，把品德知识能力和业绩作为培养、衡量人才的主要标准，引导学生全面发展。三是开展奖助教育活动。开展励志教育、诚信教育和感恩教育等链式教育特色工程，挖掘优秀贫困学子励志成才故事，树立榜样典型。四是做好跟踪调查工作。通过对获奖学生跟踪调查得到的反馈信息，及时完善社会奖助学金评定提供参照系数，将科学的评分、审核、公开、回避等原则贯穿评定、发放、使用全过程，有效提高社会奖助影响力及企业对学校教育事业关注度。

〔学生工作部（处）〕

物理与信息工程学院“云间电台” 创新开展疫情期间履行心理育人工作

一是满足学生特殊心理需求。面对疫情影响下的“停课不停学”以及特殊毕业季，分别围绕“宅家”学习心态调试、考研复试及求职焦虑疏导、校园情侣关系引导、毕业季纪念等主题进行活动设计，连续5周推出5期节目，并以承办校“5.25”心理健康月系列活动为契机，面向全校主动对接学生特殊时期心理需求。二是创新心理育人工作模式。在学生受众较多的喜马拉雅APP设立专属电台，由学生当主播，老师当嘉宾，每期时长控制在20~30分钟左右，主要环节包括心事分享、来信答疑、好歌推荐等，集聚专业性、思想性、实用性、娱乐性于一体。目前节目收听人数累计超9000人次，收获评论1500余条，学生认可度高。三是拉近师生心理距离。除学生嘉宾外，每一期节目邀请校内外的专兼职心理咨询师、应用心理系教师、学院党政领导等作为嘉宾，针对搜集的问题为学生在线答疑解惑，学生反响热烈，真正实现师生在特殊时期“云上聚，心相连”。

（物理与信息工程学院）

石油化工学院

精准施策 认真做好就业服务工作

一是全程跟踪，提升培养质量。为大一班级配备党政领导和省级人才教师担任班主任；整合企业、校友等资源，构建“招生-培养-就业”全程性、一体化人才培养体系。常态化调研毕业生履职情况和企业人才需求，为化工人才培养提供目标方向。二是全线沟通，拓宽就业渠道。每年组织新生、毕业生、在校生等赴大型化工企业参观座谈，并通过举办录取通知书、毕业证书、企业奖助学金等发放仪式，让学生了解企业特色、增强专业认同。牵头开展省化工行业八校联合专场空中宣讲会，提供岗位1000余个。目前2020届毕业生就业率达84.82%，居全校前列。三是全员服务，深耕就业实效。组建考研功能型和就业功能型党支部，发挥支部战斗堡垒和党员先锋作用。建立“1+1+X”就业工作机制，以老辅导员带新辅导员，其他辅导员协同做好考研、就业服务。推行辅导员向企业发送毕业生推荐信做法，做到人职匹配，精准就业。细化升学服务措施，提高考研升学率，2020届毕业生升学率45.86%，较2017年增长31.56%。（石油化工学院）

《福大信息》编辑：党委办公室 校长办公室
投稿邮箱：fdxx@fzu.edu.cn
